



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА КУШВЫ

ул. Луначарского, д. 6/1,
г. Кушва, 624300

24 .03.2025 № 02-53-2025

Заведующей МАДОУ № 30

Мартыновой О.С.

dou30.kushva@yandex.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой города с участием представителя профсоюзной организации МАДОУ 30 проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МАДОУ 30 (ИНН 6620007046).

Пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации установлено, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности.

Согласно статье 2 ТК РФ в числе основных принципов правового регулирования трудовых отношений - установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров (абзац второй части второй статьи 22 ТК РФ).

При изучении трудовых договоров (эффективных контрактов) с работниками МАДОУ 30 установлены следующие нарушения:

1) в нарушение ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре с инструктором по физической культуре Кокшаровой Н.В. от 13.01.2025: отсутствуют конкретные сведения о сроке действия настоящего трудового договора, что вводит работника в состояние правовой неопределенности; не указаны причины, по которым с работником заключается срочный трудовой договор; отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте в соответствии с результатами проведенной СОУТ;

2) в нарушение ч. 1 ст. 192 ТК РФ в п. 9.2. трудового договора, заключенного 13.01.2025 с инструктором по физической культуре Кокшаровой Н.В., к дисциплинарному проступку отнесены более широкие действия работника, чем те, которые закреплены в определении дисциплинарного проступка в настоящей статье.

ОБ 000325

Прокуратура г. Кушвы
№ 02-53/Прдп90-25-20650034

3) В нарушение положений **ст. 419 ТК РФ** в п. 4.4. должностной инструкции уборщика служебных помещений МАДОУ 30 работодателем на работника возложена обязанность нести административную ответственность за нарушение законодательства об охране труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических правил, тогда как уборщик служебных помещений не является лицом, ответственным за данные направления деятельности учреждения

4) В нарушение **ст. 74, ст. 419 ТК РФ** приказом заведующей МАДОУ 30 от 18.07.2022 № 156 на воспитателя Демину В.Ш. возложена ответственность за состояние охраны труда в учреждении, а также за создание здоровых и безопасных условий труда сотрудников при ведении образовательного процесса, тогда как работодателем письменного соглашения с педагогическим работником на изменение определенных сторонами условий трудового договора заключено не было, дополнительное соглашение к трудовому договору не принято, изменений в трудовой договор, которыми бы вменялись конкретные обязанности на педагогического работника в сфере охраны труда и расширялась его трудовая функция, не внесено.

5) В нарушение **ч. 2 ст. 22 ТК РФ** с момента трудоустройства по момент проведения проверки не все работники учреждения были ознакомлены со всеми локальными нормативными актами в сфере охраны труда.

В ходе проверки исполнения требований законодательства об охране труда установлены следующие нарушения.

6, 7) В нарушение **ст. 214, ст. 226 ТК РФ**, п. 3 Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников, утв. приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н, на момент проверки работодатель: не организовал работу по расследованию микротравм и микроповреждений, причин и условий им способствующих (в установленном законом порядке не назначил ответственное лицо за организацию и ведение данной работы, не ознакомил с положением ответственное должностное лицо, не ознакомил с ним всех работников учреждения).

8) В нарушение **ст. 217 ТК РФ** работодателем на момент проверки требования, установленные в положении о системе управления охраной труда в МАДОУ 30 не исполняются, контроль за исполнением данных требований не осуществляется.

9) В нарушение **ст. 214 ТК РФ, ч. 1 ст. 221 ТК РФ**, п. 997 Приложения к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», п. п. 25, 34 Правил СИЗ, на момент проверки средства индивидуальной защиты работникам учреждения выданы не в полном объеме, имеющиеся в учреждении карточки СИЗ не соответствуют установленной форме, карточки выдачи дежурных СИЗ отсутствуют. Информация о выданных СИЗ в личные карточки СИЗ не заносится.

Информацию о том, что МАДОУ 30 произвело в полном объеме закупку средств индивидуальной защиты согласно действующим типовым нормам бесплатной выдачи СИЗ в ходе проверки представлено не было.

Подсчет всех необходимых к приобретению средств индивидуальной защиты и расчет их примерной стоимости работодателем на момент проверки произведены не были.

10) В нарушение **ст. 218 ТК РФ** работодателем не проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, анализом, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, что в свою очередь приводит к нарушению основных принципов охраны труда, предусмотренных **ч. 1 ст. 209.1 ТК РФ**.

11, 12) В нарушение **ч. 2 ст. 5** Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке труда», **ч. 1 ст. 216.2 ТК РФ** работники учреждения на момент проверки не были ознакомлены с результатами проведенной на их рабочем месте специальной оценки условий труда.

13) В нарушение **абз. 7, ч. 1 ст. 21**, ст. 214 ТК РФ в учреждении отсутствует реестр (перечень) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в связи с чем, в учреждении отсутствует доступ работников к актуализированным редакциям нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности МАДОУ 30.

14, 15) В нарушение **ст. ст. 69, 214, 220 ТК РФ**, п. 9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п.14 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н; п. 8 приложения № 2 Приказа Минздрава России от 20.05.2022 №342н предварительные медосмотры оплачиваются работниками и произведенные затраты не компенсируются, психиатрическое освидетельствование педагогических работников не проводится, отсутствует договор на проведение предварительного медосмотра и психиатрического освидетельствования педагогических работников с медицинскими учреждениями.

16) В нарушение ст. ст. 214, **219 ТК РФ**, п. п. 40, 74-77 Порядка обучения, ответственные должностные лица по проверке знаний требований охраны труда обучены без практических занятий и лишь по 1 программе, часть из указанных лиц обучение на момент проведения проверки не проходило.

Кроме того, в нарушение ст. ст. 214, 219 ТК РФ, п. 22 Порядка обучения, инструктажи на рабочем месте младших воспитателей фактически проводит воспитатель, тогда как данные сотрудники непосредственно ей не подчинены.

В нарушение п. 68, п. 70 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 проверка знаний работников в сфере охраны труда в МАДОУ 30 не проводится.

17) В нарушение ст. ст. 214, **216, 219 ТК РФ**, п. 26 Порядка обучения, в учреждении не разработан перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте.

В нарушение ст. 214 ТК РФ, п.7 Примерного положения о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021

№ 776н, приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 656н, положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории МАДОУ 30 отсутствует, тогда как обслуживание и эксплуатация электроустановок, а также работа на кухне проводится подрядными организациями.

18) В нарушение ст. 214 ТК РФ работодателем недостатки, указанные в заключении специальной оценки условий труда, не устраняются, план по их устранению не составляется, мероприятия не финансируются, что в свою очередь также нарушает и гарантии работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, предусмотренные **ст. 216.1. ТК РФ**.

19) В нарушение **ч. 6 ст. 136 ТК РФ** заработная плата, которая должна быть выплачено 10.01.2025 была выплачена всем сотрудникам МАДОУ № 30 27.12.2024, тогда Коллективным договором МАДОУ № 30 сроки выплаты заработной платы установлены конкретными датами: 10 и 25 числа каждого месяца (10.01.2025 не являлся праздничным или выходным днем).

На основании изложенного, руководствуясь ч. 2. ст. 22 и ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города.

2. Незамедлительно принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий, им способствующих, а также к недопущению подобных нарушений закона впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.

4. О времени рассмотрения настоящего представления, а также о результатах и принятых мерах сообщить в прокуратуру г. Кушвы в установленный законом срок.

Прокурор г. Кушвы
старший советник юстиции

Д.А. Исаков

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652784

Владелец Мартынова Ольга Сергеевна

Действителен с 03.05.2024 по 03.05.2025